



# Klart Partnerskap

Klart Partnerskap är ett utvecklingsprogram för medarbetare som bygger på färdigheterna från Klart Ledarskap. Klart Partnerskap består av konkreta färdigheter och verktyg för att öka självinsikten och medvetenheten hos medarbetare om vad som främjar och hindrar att partnerskap kan etableras och utvecklas. Klart Partnerskap bidrar till möjligheterna att utveckla ett gott samarbetsklimat i en arbetsgrupp och att etablera en lärande miljö.

Klart Partnerskap består av åtta moduler (fyra halvdagar eller åtta 2-timmars pass). Utvecklingsprogrammet genomförs av en licensierad Klart Ledarskapsinstruktör i partnerskap med chefen (som själv har gått Klart Ledarskap). Genom att chefen för verksamheten leder utvecklingsprogrammet tillsammans med instruktören, får denne möjlighet att bygga partnerskap med sina medarbetare, utveckla sina ledarfärdigheter och befästa verktygen och kunskapen från Klart Ledarskap och samtidigt arbeta med utvecklingen av verksamhetsfrågor.

Utvecklingsprogrammet Klart Partnerskap ska ha en tydlig koppling till verksamhetens uppdrag för att på så sätt skapa mervärde för verksamhetens kunder/brukare och samarbetspartners. Förmågan att stärka partnerskapet gäller inte endast mellan medarbetare samt mellan medarbetare och chef utan också med verksamhetens kunder/samarbetspartner. För att säkerställa verksamhetsnyttan inleds därför utvecklingsprogrammet med ett arbete tillsammans med verksamhetens chef/ledningsgrupp för att klargöra nyttan med utvecklingsprogrammet – Vad är den strategiska intentionen med utvecklingsinsatsen?

För att säkerställa att Klart Partnerskap har en nära koppling till verksamhetens uppdrag består utvecklingsprogrammet av korta teoretiska inslag, praktisk träning av färdigheter och direkt tillämpning i



## Mellanuppgifter

För att överföra lärandet från Klart Partnerskap till vardagen och förankra det i verksamheten genomförs hemuppgifter mellan varje modul. Mellanuppgifterna från Klart Partnerskap innebär att läsa, reflektera och träna på färdigheter – i förhållande till kollegor, chef och kund/samarbetspartner. Mellanuppgifterna genomförs såväl enskilt av medarbetarna som går programmet som tillsammans i medarbetarnas grupp. För att säkerställa att färdigheterna integreras i verksamhetens forum kan en mellanuppgift t ex handla om att praktisera färdigheterna i ett APT-möte.

## Uppföljning och utvärdering

Inför utvecklingsprogrammet, och som en del i arbetet med att ta fram den strategiska intentionen med insatsen, identifieras aktuella utvecklingsområden inom arbetsgruppen och på arbetsplatsen. Effekten kan sedan följas upp i slutet av utvecklingsprogrammet.

### Vad ger Klart Partnerskap dig och organisationen?

- Förståelse för betydelsen av partnerskap
- Färdigheter för att bygga partnerskap med kollegor, chef och kunder/samarbetspartners
- En gemensam värdegrund och ett gemensamt språk
- Tydliggörande av partnerskapets betydelse för verksamhetsnyttan
- Förebyggande av oklarheter och konflikter i organisationen

### Hur går det till?

De 8 modulerna innehåller följande:

- Partnerskap
- Upplevelsekuben
- Klart språk
- Beskriv din upplevelse ge inte omdöme
- Var transparent inte intim
- Lyssna genom Upplevelsekuben
- Parkera dina reaktioner
- Lärande samtal

**FÖR MER INFORMATION:**

**ARRANGÖR:**

### Vad är Klart Ledarskap, som Klart Partnerskap baseras på?

Klart Ledarskap är ett utvecklingsprogram för ledare som strävar efter att uppnå resultat tillsammans med andra. Klart Ledarskap ger organisationen en gemensam värdegrund för att leda utveckling och skapa resultat i partnerskap. Programmet är framtaget av Gervase R. Bushe, kanadensisk professor i ledarskap och organisationsförändring och togs till Sverige år 2004. Idag har ca 6000 deltagare i Sverige gått programmet. Metoden beskrivs av Bushe i boken Klart Ledarskap (Ekerlids Förlag). Klart Ledarskap har anpassats till den skandinaviska marknaden av Provins fem AB och får endast genomföras av licensierade instruktörer hos någon partner i nätverket. **Läs mer på [www.klartledarskap.se](http://www.klartledarskap.se).**