



Tillit, partnerskap och relationsfärdigheter – ledarskap i en ständigt föränderlig verklighet

Vår tids organisationer förändras snabbt och nya utmaningar står ständigt för dörren. Förväntningarna på att snabbt ändra riktning och förhålla sig till nya omständigheter ställer emellanåt enorma krav på flexibilitet för både chefer och medarbetare. För chefer är det inte längre möjligt att ha detaljerad kunskap om alla delar av verksamheten eller om alla medarbetares förmågor, eftersom denna verklighet hela tiden förändras.

En avgörande framgångsfaktor för en organisation idag är därför att dess chefer leder genom tillit och partnerskap. Ett ledarskap som bygger på goda relationer med såväl kollegor och medarbetare som kunder och samarbetspartners.

Klart Ledarskap är ett ledarutvecklingsprogram som sätter partnerskap och tillit i fokus. Utifrån tolv konkreta färdigheter tränar du med andra chefer och ledare på hur du kan bygga och stärka partnerskap, samtidigt som din verksamhet utgör ramverket för träningen. Partnerskapsträning handlar inte bara om att skapa goda relationer, utan bygger på forskningsbaserad kunskap om att verksamhets- och målfokus ger mer ansvarstagande och motiverade medarbetare. Att leda via partnerskap och tillit innebär också att de utmaningar som relationer kan utgöra för en verksamhet, blir mindre framträdande. De relationella frågorna blir integrerade med verksamheten och dess målsättningar.

Utbildningen ifrågasatte mina invanda mönster så att jag fick upp ögonen för hur andra kan uppfatta situationer – vilket inte nödvändigtvis är på samma sätt som jag.

THERESE BRANEVIG
HR-chef, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor

Klart Ledarskap ger cheferna ett verktyg för att bygga ärliga, dynamiska och hållbara relationer till kunder och medarbetare.

MARIA ERICSON
ledarutvecklare, Swedbank

Vad ger Klart Ledarskap dig?

Ett förhållningssätt och verktyg som hjälper dig att:

- öka din självkännetdom genom att förstå och hantera dina egna reaktioner i samarbete med andra i arbetslivet
- skapa tydlighet i vad du själv står för, tycker och vill, för att kunna påverka din omgivning på ett tillitsfullt och konstruktivt sätt
- kunna beskriva dina intentioner och idéer så att de skapar engagemang och motivation i din organisation
- lära dig att lyssna på och få andra att berätta om sitt synsätt, sina kunskaper och erfarenheter
- skapa ett ömsesidigt lärande mellan kollegor och på så sätt öka lärandet i den egna organisationen

Hur går det till?

Utbildningen är upplevelsebaserad och utgångspunkten är deltagarnas verklighet och erfarenhet. Teoretiska begrepp och modeller varvas med reflektioner och praktiska övningar där deltagarna i par och grupper tränar på verkliga arbetssituationer. Utbildningen genomförs under fyra dagar.

FÖR MER INFORMATION KONTAKTA NÅGON I INSTRUKTÖRSNÄTVERKET PÅ WWW.KLARTLEDARSKAP.SE

Vad är Klart Ledarskap?

Klart Ledarskap är ett utvecklingsprogram för ledare som strävar efter att uppnå resultat tillsammans med andra. Klart Ledarskap ger organisationen en gemensam värdegrund för att leda utveckling och skapa resultat i partnerskap. Programmet är framtaget av Gervase R. Bushe, kanadensisk professor i ledarskap och organisationsförändring och togs till Sverige år 2004. Idag har ca 7000 deltagare i Skandinavien gått programmet. Metoden beskrivs av Bushe i boken Klart Ledarskap (Ekerlids Förlag). Klart Ledarskap har anpassats till den skandinaviska marknaden av Provins fem AB och får endast genomföras av licensierade instruktörer hos någon partner i nätverket.

Läs mer på www.klartledarskap.se

Vad ger Klart Ledarskap organisationen?

Studier från olika organisationer visar att Klart Ledarskap bland annat ger:

- bättre samverkan och kundservice
- ökad produktivitet och effektivitet
- ökad motivation för medarbetarna att stanna kvar i organisationen
- ökad samverkan och stärkt tillit mellan organisationen och dess kunder